

LEFEBVRE
SARRUT

Enable knowledge

Informe ESG



Editorial



En Lefebvre Sarrut creemos firmemente que el acceso a la ley es un pilar de nuestra democracia. Cada uno de nosotros dedica su energía y experiencia para hacer inteligibles los cambios en la ley, facilitando a nuestros clientes su aplicación.

Juntos contribuimos a asegurar que se mantenga el Estado de Derecho, adoptando un enfoque cada vez más innovador, abierto y colaborativo, y utilizando la tecnología más avanzada.

El año 2023 fue crucial para Lefebvre Sarrut con el lanzamiento de GenIA-L, la primera plataforma de IA generativa dedicada a los profesionales del sector jurídico que utiliza exclusivamente nuestro contenido verificado y actualizado. Lanzado en primer lugar en España, GenIA-L se está implantando ahora en los países europeos donde operamos. Felicidades a nuestros equipos por este logro, que significa que ofrecemos una plataforma de IA responsable para mejorar aún más el acceso a la ley.

Además de apoyar el fundamento legal de nuestra sociedad, estamos enfocados en potenciar el impacto positivo de las empresas europeas. Este compromiso forma parte de nuestros valores fundamentales: activar el conocimiento para construir una sociedad más justa, eficiente y sostenible.

Para conseguirlo, implementamos nuestra estrategia ESG de dos maneras:

- Directamente, a través de acciones e iniciativas desarrolladas por el Grupo Lefebvre Sarrut para aumentar su impacto. Este documento establece los cinco principales compromisos con la sociedad y el medioambiente que enmarcan nuestras acciones.
- Indirectamente, proporcionando soluciones completas e integradas de apoyo ESG que permiten a nuestros clientes y socios convertirse en agentes positivos en la búsqueda de sus propias estrategias ESG. De esta manera, miles de actores del mercado en toda Europa mejoran su impacto en nuestro planeta y su gente.

Como empresa familiar, creemos que las compañías solo prosperarán cuando satisfagan sus necesidades actuales sin comprometer a las futuras generaciones.

Con nuestro informe anual ESG, nos comprometemos colectivamente a perseguir, amplificar y multiplicar nuestras contribuciones.

Gracias a todos los que trabajan junto a nosotros apoyando nuestra visión.

Olivier Campenon
CEO, Lefebvre Sarrut

Contenido

Página 8

Compromiso 1

Garantizar el acceso a la ley

Página 14

Compromiso 2

Permitir a nuestros clientes mantenerse a la vanguardia

Página 4

**2023, un año de
aceleración de
nuestro impacto
ESG**

Página 27

Compromiso 5

Construir un mundo más sostenible

Página 22

Compromiso 4

Crear un espacio de trabajo inspirador, estimulante e innovador

Página 18

Compromiso 3

Facilitar a nuestros clientes el cumplimiento de la normativa y utilizar la ley como palanca para el desarrollo

Lefebvre Sarrut, líder europeo en conocimiento legal y fiscal

El Grupo Lefebvre Sarrut proporciona soluciones editoriales, formación, software y servicios en ocho países europeos.

Lefebvre Sarrut, grupo de gestión familiar, se esfuerza por lograr un crecimiento sostenible de manera natural, enfocándose en preservar la pasión y experiencia de sus fundadores: garantizar el acceso a la ley.

El Grupo Lefebvre Sarrut nace de la alianza de las familias Lefebvre y Sarrut en 1999 y ha crecido de manera constante en Francia y en otros lugares de Europa gracias a una serie de adquisiciones y, hoy en día, al desarrollo de la primera plataforma de inteligencia artificial generativa basada exclusivamente en fuentes legales confiables. Sus valores fundamentales se basan en activar el conocimiento para construir una sociedad más justa, más eficiente y más sostenible.



Nuestros valores



Excelencia

La excelencia significa colaborar para proporcionar contenido confiable, formación de alta calidad y software innovador. Anticipamos las necesidades de los clientes, superamos sus expectativas y contribuimos a su éxito mientras continuamos mejorando.



Colaboración

Fomentamos una cultura de colaboración, compartiendo conocimientos y experiencia. Estamos construyendo una comunidad europea que apoya a los profesionales e intercambia información valiosa para mejorar nuestras prácticas. Compartir ideas con nuestros clientes y autores genera confianza y constituye la base para acelerar la innovación y el crecimiento.



Proximidad

Promovemos una cultura de comunicación y relaciones sólidas. Un ecosistema de contribución, comprensión y respeto con el fin de lograr el éxito juntos y ofrecer a nuestros clientes, empleados y comunidad una experiencia única.

Nuestro modelo de negocio



2023, un año de aceleración de nuestro impacto ESG

Activar el conocimiento para una sociedad más justa, eficiente y sostenible.

El año 2023 fue un año de significativa aceleración de nuestras iniciativas ESG, tanto dentro de nuestra organización como a través de las soluciones que proponemos a nuestros clientes.

Nuestros valores principales

Basándonos en nuestro valor fundamental de **Activar el conocimiento para una sociedad más justa, eficiente y sostenible**, diariamente, junto al personal, clientes, familias, accionistas y socios del Grupo Lefebvre Sarrut,

Estamos comprometidos activamente a:

- **Garantizar el acceso a la ley** expandiendo el conocimiento de asuntos legales, fiscales y regulatorios, trabajando mano a mano con instituciones públicas en particular.
- **Facilitar que nuestros clientes se mantengan a la vanguardia** anticipando constantemente los cambios en su entorno empresarial y utilizando la asociación y la innovación para construir las soluciones del mañana.
- **Identificar y comprender cómo está evolucionando el panorama legal y regulatorio**, para permitir que nuestros clientes desarrollen sus negocios en pleno cumplimiento con la ley.
- **Crear un lugar de trabajo inspirador**, ofreciendo a nuestros empleados proyectos estimulantes y métodos innovadores y colaborativos para apoyar su desarrollo personal y profesional.
- **Construir un mundo más sostenible** respetando el medio ambiente a través de la cooperación con todos los grupos de interés.

Un mayor compromiso con los resultados ESG

Al reafirmar nuestro apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y haber recibido la medalla de bronce por parte de Ecovadis, con una mejora de 6 puntos en nuestra puntuación en un año, estamos entre el 35% de las empresas con las puntuaciones más altas (anteriormente estábamos entre el 50% mejor).



Aumento de las consultas con nuestros grupos de interés

Las conversaciones con nuestros grupos de interés (en particular, nuestros empleados, accionistas, proveedores, socios y clientes), nos permitieron identificar los principales retos en materia ESG. Este análisis compartido enriqueció nuestra estrategia y reforzó nuestra determinación de lograr una mejora continua.

Apoyo a nuestros clientes en su cumplimiento y crecimiento

Hemos lanzado nuestras primeras propuestas ESG en Europa. Esta innovadora iniciativa tiene como objetivo apoyar a nuestros clientes en su transición hacia prácticas más sostenibles.



Unión de las capacidades de IA generativa con la excelencia de nuestro contenido editorial

Fuimos los primeros en Europa en lanzar la solución GenIA-L, la primera plataforma europea de IA generativa que utiliza exclusivamente contenido legal confiable. Esta plataforma proporciona una experiencia óptima, que se ajusta perfectamente a las necesidades de los clientes que buscan soluciones jurídicas.



GenIA-L
GENERATIVE AI FOR LEGAL

01

Compromiso 1

Garantizar
el acceso
a la ley



Facilitar el acceso a la ley para todos, al tiempo que se asegura la viabilidad de nuestro negocio, puede ser un reto.

Proporcionamos **recursos en línea de forma gratuita o a un precio justo**, reconociendo el excelente trabajo de nuestros autores y compensándolos por ello. Este enfoque tiene como objetivo alcanzar una amplia variedad de usuarios, desde empresas hasta profesionales legales y fiscales, así como universidades.

Llevamos a cabo **iniciativas para dar a conocer y promover la ley y proteger el Estado de Derecho y la democracia** dirigidas al público en general y, en particular, a jóvenes y ciudadanos.

Apoyamos **iniciativas benéficas** sin ánimo de lucro que ayudan a los más vulnerables, como prisioneros y refugiados, para mejorar el acceso a la ley para todos.



Nuestro impacto social

34

millones de personas en Europa acceden a la ley gracias al contenido de Lefebvre Sarrut

Medimos nuestro impacto no solo por el número de personas que acceden a nuestros recursos en línea, sino también por la satisfacción de nuestros clientes y las donaciones realizadas a asociaciones comprometidas con garantizar el acceso a la ley.

Social

Sector público

RSC/ESG

Profesionales legales y
fiscales

Empresas

Derecho mercantil

Normativa contable

Fiscalidad y patrimonio

Europa

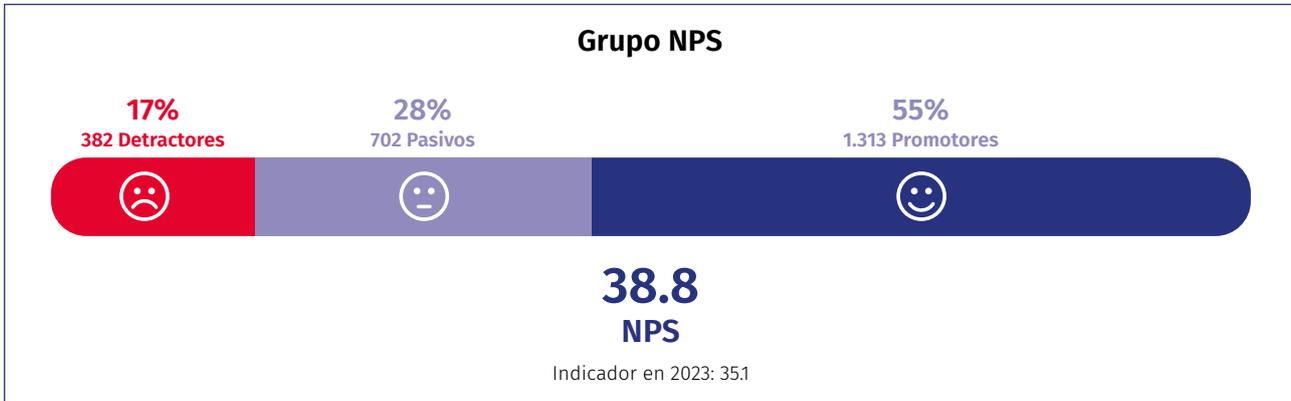
Derecho civil y
derecho de familia

Más de **300.000 €**

en donaciones a asociaciones que trabajan para garantizar el acceso a la ley

NPS del cliente: 38.8

El 55% de los clientes encuestados puntuaron la probabilidad de recomendar nuestros productos a un colega o amigo con un 9 o 10 (en una escala de 0 a 10).



Promover y explicar la ley

La ley puede parecer compleja e intimidante para los ciudadanos debido a su terminología específica, la complejidad de los procedimientos legales e incluso la opacidad percibida del sistema legal. Sin embargo, **“ignorantia juris non excusat”** (la ignorancia de la ley no es excusa). Para responder a esta contradicción, el Grupo Lefebvre Sarrut ha implementado diversas acciones destinadas a desmitificar la ley y facilitar su comprensión.



‘Costituzione aperta a tutti’

El proyecto “Constitución abierta a todos”, apoyado por el Ministerio de Educación italiano en asociación con nuestra marca Giuffrè Francis Lefebvre, se lanzó para concienciar sobre los retos democráticos a las generaciones más jóvenes a través de talleres educativos sobre la Constitución italiana.



Code Junior

En Francia, Lefebvre Dalloz ha vuelto a publicar su Code Junior - **Los derechos y obligaciones de los menores de 18 años**, enriquecido por un prefacio de Claire Hédon, Defensora de Derechos, que reafirma a los menores como ‘sujetos legales de pleno derecho’, al igual que los adultos.

Defender el Estado de Derecho y la democracia

El mantenimiento del Estado de Derecho y nuestro modelo de democracia europea constituyen la esencia misma de las actividades y valores fundamentales del Grupo Lefebvre Sarrut. Con este fin, sus diferentes marcas locales han implementado iniciativas y forjado asociaciones como Sdu en los Países Bajos, que apoya activamente a la asociación **Lawyers of Lawyers**, una red de abogados que defiende a sus colegas que son amenazados u obstaculizados en el ejercicio de su profesión.



Participación de Lefebvre Dalloz en las **mesas redondas del Senado francés**, sobre la simplificación y mejora de los procesos normativos.



Coorganización por Giuffrè Francis Lefebvre de la conferencia “Poder y Constitución” en la **Cámara de Diputados italiana** con motivo del 75º aniversario de la Constitución italiana.

Además, nuestras marcas locales publicaron numerosos libros para apoyar activamente el Estado de Derecho y la democracia, como es el caso de Francia con “**La justice pénale internationale au service de la paix mondiale**” o “**L’Ecole et la République**”, publicados por Lefebvre Dalloz.

Ayudar a los miembros más vulnerables de la comunidad

En 2023, Lefebvre Sarrut continuó apoyando a organizaciones benéficas que emprenden acciones legales en nombre de los miembros marginados de la comunidad.



La **Fondation Francis Lefebvre**, dirigida por la familia Lefebvre y que contribuye a la promoción del acceso a la ley, apoya, entre otras, a la asociación **DeQuelDroit**, que facilita la integración de poblaciones extranjeras en la región PACA de Francia.



La **asociación Immigration Guidance** ayuda a los refugiados a reincorporarse en el mercado laboral.



La **asociación española DáDoris** guía y apoya financieramente a estudiantes prometedores de entornos desfavorecidos en España.

02

Compromiso 2

Permitir a nuestros clientes
mantenerse a la vanguardia

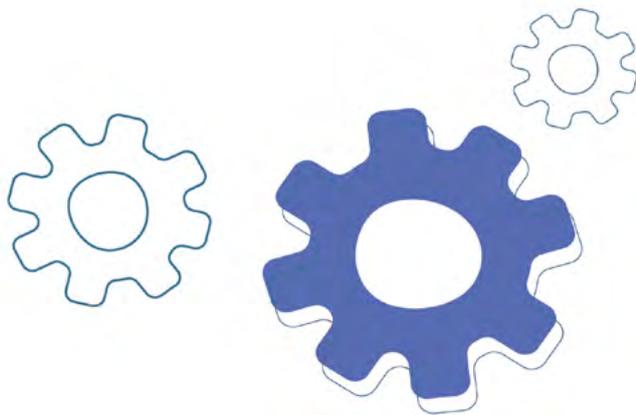


Para anticipar y satisfacer las necesidades de nuestro ecosistema y permitir que los clientes aprovechen completamente el potencial de la IA generativa, Lefebvre Sarrut sitúa la **inversión en innovación** en el centro de sus planes. Esto requiere amplias inversiones financieras y humanas para crear, probar y luego comercializar nuevos productos y servicios que integren la IA generativa.

La cultura de innovación se promueve dentro del Grupo Lefebvre Sarrut a través de **programas de emprendimiento** centrados en la innovación y un compromiso continuo con la **formación interna** para convertir la IA en una verdadera parte de nuestra vida cotidiana.

Lefebvre Sarrut también cuenta con un **equipo de I+D** compuesto por ingenieros de aprendizaje automático capaces de aplicarlo al área específica de la ley, que disponen de recursos para llevar a cabo actividades de investigación en IA generativa.

Otro factor en este compromiso es el apoyo y la cercanía al **mundo de las start-ups**, a través de mecanismos específicos.



228.000

horas dedicadas
al desarrollo
de proyectos
innovadores en
2023

GenIA-L, solución pionera de IA generativa en el sector legal

En 2023, el Grupo Lefebvre Sarrut presentó el proyecto GenIA-L, la primera solución europea de IA generativa que utiliza exclusivamente contenido legal confiable para profesionales del sector jurídico. Hasta ese momento no podían beneficiarse del poder de la IA generativa, ya que las soluciones generalmente disponibles se basaban en fuentes incompletas, obsoletas o no verificadas.

Para superar estas dificultades, nuestro equipo de desarrollo ha refinado las capacidades de búsqueda de su algoritmo con el fin de centrarse únicamente en contenido legal actualizado de las colecciones documentales de Lefebvre Sarrut y sus marcas locales.



GenIA-L
GENERATIVE AI FOR LEGAL

The screenshot displays the GenIA-L web interface. At the top, there is a navigation menu with items: Formation, Documentation, Logiciels et services, Ressources gratuites, and Qui sommes-nous?. The main header includes the GenIA-L logo and the text 'La plateforme d'IA générative de Lefebvre Dalloz'. A search bar is visible with the query 'Faut-il inclure les primes dans le calcul des congés payés?' and a character count of 60/300. Below the search bar, there is a section titled 'Explorez notre nouveau moteur de recherche propulsé par l'IA générative' with a subtext: 'GenIA-L interprète nos fonds exclusifs pour vous fournir des réponses précises et adaptées à vos requêtes.' This section contains six feature cards:

- Synthèse**: Obtenez rapidement une réponse synthétique et structurée à la question posée.
- Cas d'usage**: Visualisez les principaux cas de figure liés à la question posée assortis des règles de droit qui s'appliquent, sous la forme d'un tableau.
- Langage courant**: Générez une explication succincte en langage simple adapté à des non-juristes.
- Questions associées**: Approfondissez votre recherche grâce à une série de questions pertinentes suivies de leurs réponses.
- Fondements juridiques**: Identifiez les sources du droit (jurisprudence, textes...) commentées dans les fonds répondant à votre question.
- Points de vigilance**: Consultez la liste des points clés à prendre en considération pour sécuriser votre analyse.

La aceleradora de Lefebvre Sarrut

La aceleradora de Lefebvre Sarrut apoya a las legaltechs con un programa personalizado que incluye mentoría y el establecimiento de POC (Prueba de Concepto): pruebas realizadas por nuestros equipos de ventas y marketing, nuevos servicios creados por la start-up en colaboración con nuestros equipos e integración de la tecnología de la start-up con los productos ofrecidos por nuestras filiales.

Este año, nuestra prioridad ha sido desarrollar soluciones basadas en ESG (medio ambiente, social y gobernanza) así como **inteligencia artificial generativa** dedicada al mundo legal, con el fin de proponer nuevas soluciones legales a las empresas, incluyendo áreas como recursos humanos y cumplimiento.

En 2023, ocho start-ups se unieron al programa

ARTIFICIEEL

Artificieel (Bélgica): Artificieel utiliza IA avanzada que integra conocimiento de la legislación y jurisprudencia para buscar documentos legales y simplificar procesos legales.



AVA HR (Francia): AVA HR utiliza IA para ayudar a los equipos de RRHH en sus tareas diarias gracias a documentos listos para usar como contratos de trabajo, evaluaciones de empleados y valoración de competencias.



diFacile (Italia): diFacile es una plataforma de tecnología legal avanzada que agiliza la recuperación de costes extra-judiciales y judiciales impagados gracias a la automatización digital.



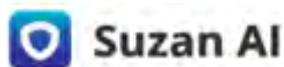
Govin (Países Bajos): Govin ofrece a las empresas de capital riesgo, fundadores y miembros del consejo de administración una solución para gestionar la gobernanza corporativa de manera fácil y transparente con flujos de trabajo sencillos e información que se puede utilizar para acuerdos legales.



Renaiss (España): Renaiss, impulsado por IA, utiliza datos y documentos internos para mejorar las operaciones de ventas.



Salacia (Países Bajos): Salacia facilita el cumplimiento total de ESG gracias a su plataforma SaaS integrada que proporciona un sistema de contabilidad completamente automatizado para informes ESG.



Suzan AI (Francia): Suzan AI es una plataforma de gobernanza y seguridad de IA utilizada para monitorizar activos de IA, gestionar riesgos y asegurar que los sistemas estén alineados con regulaciones y estándares globales.



Tucan (Alemania): la aplicación de software Tucan basada en IA proporciona resúmenes automatizados de reuniones y textos, adaptados a necesidades específicas.

03

Compromiso 3

Facilitar a nuestros clientes el cumplimiento de la normativa y utilizar la ley como palanca para el desarrollo



Nuestros socios operan en un contexto que es complejo y altamente técnico, especialmente cuando se trata de cumplimiento. Tienen que mantenerse actualizados en áreas como la protección de datos personales (GDPR), leyes anticorrupción y criterios ESG, por mencionar solo algunos. Las obligaciones impuestas a las empresas son cada vez mayores. Les exigen adquirir conocimientos, habilidades y software.

La Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) acaba de añadir nuevas obligaciones legales para las empresas en relación con las cuestiones ESG.

En este contexto, **estamos decididos a demostrar que la ley y el cumplimiento no deben verse simplemente como limitaciones, sino como oportunidades para crear valor para nuestros clientes, en particular las empresas.**



ESG de Lefebvre Sarrut, la plataforma europea dedicada al ESG

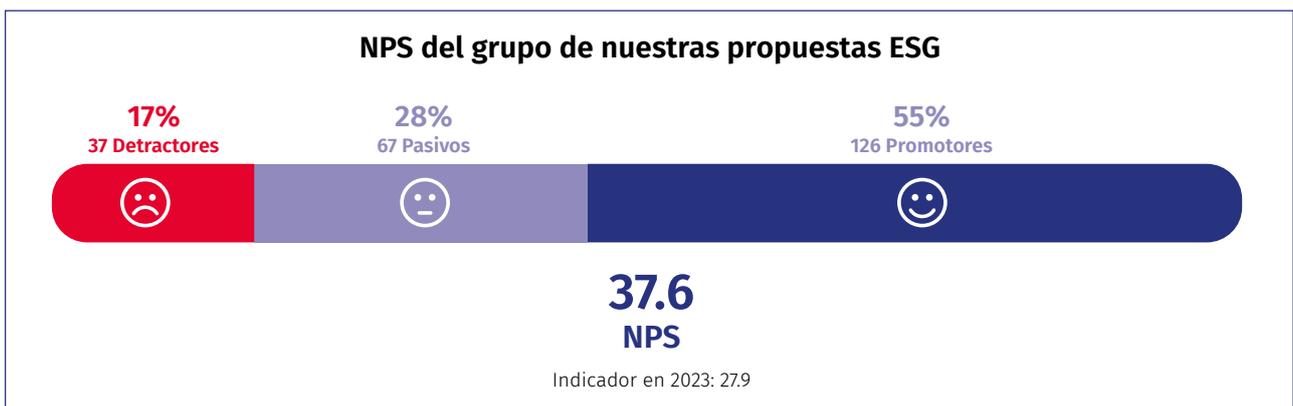
Con el fin de cumplir con la nueva normativa ESG, el Grupo Lefebvre Sarrut desarrolló la plataforma ESG de Lefebvre Sarrut en 2023. Esta herramienta de incorporación a la CSRD proporciona a sus usuarios toda la información, formación y herramientas para permitirles abordar mejor su nivel de cumplimiento ESG.



Programas de formación para comprender la ESG y tomar medidas

Paralelamente a la plataforma ESG de Lefebvre Sarrut, las diferentes marcas locales también realizaron seminarios web y sesiones de formación sobre ESG y, más ampliamente, cumplimiento a lo largo de 2023. En Francia, por ejemplo, Lefebvre Dalloz se unió a la ESCP Business School para

presentar el certificado 'RSE: comprendre pour agir' (ESG: entender para actuar), con el objetivo de mejorar las competencias de los directivos en la responsabilidad social de las empresas. Lefebvre Dalloz también proporcionó alrededor de treinta programas de formación.



Aunque nuestras propuestas ESG son bastante recientes, son muy bien recibidas por nuestros clientes. El NPS de los clientes para nuestras propuestas ESG está en 37.6.

El 55% de los clientes encuestados calificaron la probabilidad de recomendar nuestros productos ESG a un colega o amigo con un 9 o 10 (en una escala de 0 a 10).

Eficacia de nuestra organización en términos de cumplimiento, integridad y transparencia

Nuestro compromiso con el cumplimiento va más allá de ayudar a nuestros clientes a cumplir con la normativa. También queremos mejorar nuestro rendimiento en todos los países en los que operamos. Debemos dar ejemplo desarrollando una sólida cultura de cumplimiento en toda nuestra empresa.

En 2023, Lefebvre Sarrut estableció un Comité de Ética del Grupo para desempeñar un papel crucial en la salvaguarda de nuestra integridad y valores éticos. Este comité asegura que cualquier problema planteado se maneje de manera adecuada y se tomen las medidas correctivas apropiadas.

Para apoyar la aplicación efectiva de nuestra política ética, se han desplegado plataformas de alerta a escala europea para que todos los grupos de interés puedan informar de cualquier comportamiento sospechoso o del incumplimiento de las políticas de la empresa de forma anónima.

En reconocimiento a nuestra política y acciones, obtuvimos una puntuación de 70/100 en ética en nuestra evaluación EcoVadis de 2023.



04

Compromiso 4

Crear un espacio de trabajo inspirador, estimulante e innovador



Basándonos en el respeto que tenemos a nuestros grupos de interés y a sus derechos fundamentales, ponemos a las personas en el centro de nuestra cultura. Nos esforzamos por crear un espacio de trabajo inspirador para nuestros empleados proponiendo **proyectos motivadores y maneras de trabajar innovadoras y colaborativas**, que promuevan su desarrollo profesional.

Como la experiencia de cada empleado es una de nuestras prioridades, cada año ponemos en marcha una encuesta HappyAtWork realizada por la firma independiente ChooseMyCompany

En 2023, estamos orgullosos de haber obtenido las certificaciones **HappyIndexAtWork** y **HybridWorkplace**.



Proporcionar un entorno de trabajo creativo e innovador

Desarrollo de programas de innovación

El Grupo Lefebvre Sarrut, convencido del potencial creativo de todos sus empleados, trabaja activamente para proporcionar un entorno propicio para la expresión de ideas a través de una serie de programas y proyectos.

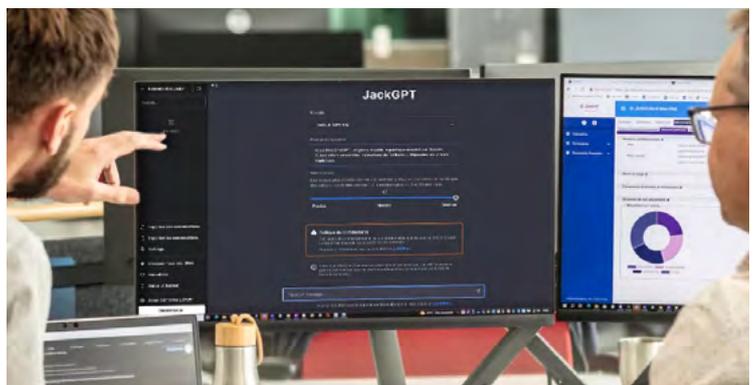


Nuestro programa de emprendimiento, **InnovAction**, permite a todos nuestros empleados explorar, crear y desarrollar nuevos conceptos, productos y servicios para responder a las nuevas necesidades de nuestros socios. En 2023, hubo nuevos proyectos basados en la integración de la IA generativa.

El primer evento de este tipo en el sector legal, **LightSpeed Hackathon 2023**, reunió a equipos de estudiantes, profesionales legales y empleados de Lefebvre Sarrut para diseñar nuevos conceptos, productos y servicios que integran la IA generativa, a través de Azure OpenAI Service de Microsoft, patrocinador de este primer evento.

Una plataforma de IA generativa disponible para todos

Para familiarizarse con el uso de plataformas de IA generativa, el Grupo Lefebvre Sarrut proporciona a todos sus empleados una herramienta interna llamada JackGPT que, basada en el modelo de lenguaje ChatGPT desarrollado por OpenAI, permite adaptar las prácticas laborales y explorar las perspectivas de las plataformas de IA generativa, de manera segura y cerrada.



Una cultura de aprendizaje continuo

Creemos firmemente que el aprendizaje continuo es esencial para apoyar el crecimiento profesional y la empleabilidad de nuestros equipos. Fomentamos una cultura de aprendizaje estableciendo programas de desarrollo que tienen como objetivo adquirir las habilidades y conocimientos esenciales para alcanzar la excelencia en nuestras actividades.



79%

del personal de Lefebvre Sarrut recibió formación en 2023: liderazgo, inteligencia empresarial, creación de contenido editorial, podcasts, anticorrupción, lucha contra la discriminación, ciberseguridad, GreenIT y ESG.

También fomentamos la movilidad dentro del Grupo, lo que aprovecha las habilidades de sus empleados y fomenta nuevas trayectorias profesionales.

145

personas se beneficiaron de un cambio dentro de Lefebvre Sarrut en 2023



Diversidad, inclusión y apertura al mundo

El Grupo europeo Lefebvre Sarrut tiene como eje central la promoción de un entorno de trabajo diverso e inclusivo que se abre al mundo integrando a todas las personas a través de la actividad empresarial, independientemente de su edad, género, discapacidad, origen, religión, situación económica u otro estatus.

Ayuda en la incorporación de los jóvenes

En particular, somos conscientes de las dificultades a las que se enfrentan los jóvenes al incorporarse al mundo laboral. Cada año, nuestro Grupo y sus marcas locales se esfuerzan por ofrecerles la mejor experiencia profesional posible, ya sea en prácticas o en un programa de formación en el trabajo.



179 jóvenes

(contratos de aprendizaje, contratos de profesionalización y prácticas) en 2023, es decir, el 7% de la fuerza laboral del Grupo.

Garantizar y promover la igualdad de género

Nuestro Grupo defiende la igualdad de género y lucha contra las desigualdades que pueden existir de manera sistémica en Europa. Esto implica formación en la empresa, pero también compromisos firmes, como en Italia con la red Libellula que lucha contra la violencia hacia las mujeres.



Nuestro Grupo también destaca los éxitos logrados por sus empleadas. **María de la O Martínez**, directora de Innovación del Grupo Lefebvre Sarrut, fue reconocida por la publicación española TodoJuristas como una de las 100 mujeres líderes en el sector legal. Este reconocimiento pone de relieve las habilidades de las mujeres y sus contribuciones en este campo, al mismo tiempo que fomenta su participación y avance profesional. El Grupo Lefebvre Sarrut está totalmente comprometido con este enfoque.

Desarrollo del poder de la diversidad

Más allá de las acciones e iniciativas específicas relativas a la prevención de prácticas discriminatorias, queríamos promover el poder de la diversidad en las organizaciones y aumentar el nivel de inclusión. En los Países Bajos, en particular, los equipos responsables de diversidad e inclusión organizaron sesiones de juego (¡Únete a la sesión! Sesión de Juegos Culturales) que permitieron a todos los participantes enfrentar sus propios prejuicios inconscientes y superarlos.

05

Compromiso 5

Construir un mundo más sostenible



La responsabilidad ambiental es tanto individual como colectiva. Por eso **evaluamos y reducimos el impacto de nuestras actividades directas y trabajamos estrechamente con los socios de nuestro ecosistema** - especialmente con nuestros proveedores - para mejorar la huella de carbono de nuestros productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida.

Lefebvre Sarrut también ofrece productos y soluciones **para ayudar a sus clientes a comprender su impacto ambiental y reducir su huella.**

Finalmente, formamos y alentamos a nuestros equipos a tener en cuenta el medio ambiente en todas sus actividades.



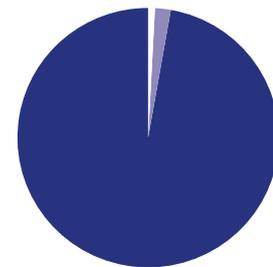
Reducción de las emisiones de CO₂

Nuestra primera evaluación de carbono mostró que una gran parte de nuestras emisiones eran de alcance 3, es decir, provenían de nuestros proveedores.

Una de nuestras iniciativas clave en 2023 fue **acercarnos a nuestros proveedores con el fin de obtener su evaluación de carbono** o, en su defecto, su información ambiental. Utilizando esta información, podremos refinar nuestra evaluación de carbono y proponer un plan de transición preciso y ambicioso en 2024.

Mientras tanto, hemos decidido comenzar a **actuar específicamente en nuestra actividad de publicaciones en papel** (que representa el 20% de nuestras emisiones) haciendo un listado de los tipos de papel y las cantidades utilizadas para determinar qué tipo de papel se debe preferir con el fin de reducir nuestras emisiones de CO₂. También tomamos medidas para reducir el volumen de papel utilizado para nuestras obras y publicaciones (cambio de hábitos de producción, impresión bajo demanda, etc.).

Nuestras emisiones de CO₂



- Alcance 1
- Alcance 2
- Alcance 3

Limitación del uso de papel

La producción de papel tiene un impacto significativo en la huella ambiental de un editor. Nuestro impacto en 'papel' supone el 20% de nuestras emisiones de CO₂ y queremos reducir este impacto. Nuestro objetivo es aumentar la proporción de papel procedente de bosques gestionados de manera sostenible (etiquetas PEFC o FSC) en nuestro consumo global del 79% en 2022 a más del 90% en 5 años.

Siempre que es posible, también reducimos el volumen de papel utilizado para nuestras obras y publicaciones. Así en 2023, utilizamos un total de 3.718 toneladas métricas de papel frente a 4.188 toneladas métricas de 2022, una reducción de más del 11% en nuestro uso de papel.



99%

del papel utilizado en Francia y España proviene de bosques gestionados de manera sostenible

En favor de una informática sostenible

En 2023, implementamos iniciativas destinadas a mejorar nuestro impacto ambiental relacionado con la informática. Estas acciones incluyen reemplazar los ordenadores de la oficina por portátiles para prolongar su vida útil y ahorrar energía. Además, los sistemas de control de servidores ajustan las capacidades de almacenamiento para reducir el consumo de energía.

Se implantaron programas de formación en ESG y GreenIT para concienciar a todos los empleados sobre estos asuntos. En Francia, seguir estos programas de formación es una condición necesaria para beneficiarse de nuestro programa de incentivos.

Optimización del consumo de energía en nuestros edificios

En los últimos años, nuestros equipos en Francia, Bélgica, Italia y Alemania se han trasladado a nuevos espacios certificados con etiquetas medioambientales y equipados con instalaciones de optimización del consumo de energía.



Fomentamos los esfuerzos de nuestros empleados



Instalaciones de Larcier-Intersentia en Bélgica.

Aunque nuestras emisiones directas representan solo el 3% de nuestra evaluación de carbono, hemos implementado múltiples acciones para alentar a los empleados a reducir su huella de carbono individual en todas las filiales en Europa.

Además, la separación de residuos se ha hecho sistemática y hay contenedores de clasificación selectiva disponibles en nuestras instalaciones, que permiten a los empleados separar los residuos reciclables como papel, plástico, vidrio y restos de alimentos.

Unas palabras de nuestra directora de Impacto ESG



En 2023, consolidamos nuestros fundamentos (34 millones de europeos acceden a la ley utilizando nuestros contenidos y soluciones) y reforzamos nuestra contribución hacia una empresa más justa, eficaz y sostenible, en particular:

- nuestra inversión en investigación sobre inteligencia artificial nos permitió proponer las primeras herramientas de IA generativa basadas en contenidos jurídicos fiables;
- desarrollamos una plataforma europea para las empresas que desean tener una mejor comprensión y aplicación de la legislación sobre RSC/ESG;
- obtuvimos las etiquetas europeas HappyAtWork y HybridWorkplace 2023 al mismo tiempo que abrimos el capital de la empresa a los empleados.

Nos hicimos cargo de la cuestión fundamental de nuestra huella de carbono relacionada con nuestros proveedores (alcance 3), al mismo tiempo que nos esforzamos por mejorar nuestras emisiones relacionadas con el papel, nuestras oficinas y nuestros servidores informáticos.

Estos esfuerzos se reflejan en nuestra clasificación Ecovadis: hemos pasado de estar entre el 50% de las empresas mejor valoradas a situarnos entre el 35% con mejor puntuación.

En 2024, estas contribuciones se ampliarán y acelerarán. En colaboración con nuestros grupos de interés, tanto internos como externos, estamos preparando un análisis holístico de los impactos de los cambios sociales y climáticos en nuestro Grupo y, en paralelo, los impactos que nuestra actividad tiene en nuestro entorno. Este análisis (llamado “doble materialidad”) nos permitirá establecer nuestra estrategia a 5 años.

En el momento de escribir este informe sobre 2023, nuestros 2.500 trabajadores ya están preparados para seguir dedicando su energía y experiencia para apoyar nuestros compromisos ESG. Y nuestros altos directivos siguen muy comprometidos y directamente involucrados en este progreso, con una parte de sus salarios directamente vinculada a la consecución de nuestros objetivos.

Estamos deseando que llegue el año que viene, en el que tenemos la intención de presentar aún más resultados en línea con nuestras convicciones. El camino es largo, pero cada año que pasa nos permite mejorar y dejar nuestra huella en un mundo sostenible mientras apoyamos a millones de clientes en toda Europa. Creemos firmemente que todos los actores del ámbito jurídico y fiscal tienen un papel esencial para contribuir a la construcción de un mundo mejor.

El Grupo Lefebvre Sarrut, como líder europeo en conocimiento legal y fiscal, se enorgullece de utilizar su experiencia con el fin de crear una sociedad más justa, eficiente y sostenible.

Gracias a todos los que trabajan para apoyar nuestra visión y compromiso.

Camille Sztejnorn
ESG Impact Director



Contacto

Brice Chauveau

Responsable de Comunicación Externa de Lefebvre Sarrut

b.chauveau@lefebvre-dalloz.fr

Web: www.lefebvre-sarrut.eu

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/lefebvre-sarrut-group/>

Illustrations by Freepik

El presente documento tiene carácter meramente informativo. FROJAL, LEFEBVRE SARRUT y sus filiales declinan toda responsabilidad por cualquier alteración, distorsión o falsificación de este documento. Queda estrictamente prohibido cualquier uso, modificación o difusión no autorizados de cualquier parte de este documento. La información contenida en esta publicación se basa en fuentes que consideramos fiables, pero no podemos garantizar que sea exacta, completa, válida o pertinente. Este documento se ha elaborado sobre la base de información, proyecciones, estimaciones, hipótesis y expectativas obtenidas a partir de una metodología propiedad de FROJAL y LEFEBVRE SARRUT. Este documento no representa ningún compromiso o garantía por su parte.